
Aika 16.11.2023, klo 16:32 - 17:53

Paikka Hyvinkää Rentto

Käsitellyt asiat

§ 38 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 39 Tiedonantoja

§ 40 HR-raportointi

§ 41 Keusoten työelämän laadun tulokset lokakuu 2023

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja
Arto Järvinen
Kalevi Kannisto
Anna-Liisa Lyytinen
Kenneth Morelius
Heta Ravolainen-Rinne, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Nina Nikkinen, HR-päällikkö
Helinä Perttu

Poissa

Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja
Virpi Rätty, varajäsen

Allekirjoitukset

Tuija Linna-Pirinen
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

§ 38**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

§ 39**Tiedonantoja****Päätös**

Tiedotettiin ja keskusteltiin lähinnä Sarastian palveluihin ja palvelukykyyn liittyvistä asioista. Merkittiin tiedoksi.

§ 40**HR-raportointi**

KEUHDno-2023-4336

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Nikkinen

nina.nikkinen@keusote.fi

HR-päällikkö

Liitteet

1 Tehtävien täyttöasteet_10_2023 Henkilöstöjaosto 16112023.pdf

2 Henkilöstötunnusluvut_1_10_2022_henkilöstöjaosto hyvinvointialue 09112022.pdf

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin 1.1.-30.9.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Nina Nikkinen, HR-päällikkö

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 41**Keusoten työelämän laadun tulokset lokakuu 2023**

KEUHDno-2023-4335

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Keusote työelämän laatu henkilöstöjaosto 16112023_2

Keusote on hyödyntänyt vuodesta 2021 yhtenä henkilöstömittarina Työelämän laadun (Quality of working life) mittaria, joka perustuu Lapin yliopiston tutkimusjohtaja ja dosentti Marko Kestin pitkäaikaiseen työhön työelämän laadun, työhyvinvoinnin henkilöstökokemuksen mittaamiseksi, tutkimalla myös sen yhteyksiä muihin olennaisiin organisaatioiden tunnuslukuihin. Se kertoo paitsi työelämän laadun nykytilasta, myös ennakoii henkilöstöriskejä sekä laskee niistä aiheutuvia taloudellisia riskejä ja kehittämispotentiaalia. Kyseinen metodi antaa perinteisiä henkilöstökyselyitä enemmän ennakoivaa tietoa pitkäjänteisen kehittämisen tueksi.

Vastaajien määrä on noussut joka kierroksella, niin myös tällä kertaa, jolloin vastaajia oli n. 1900. Tulokset kertovat tähän mennessä parhaasta työelämän laadun kokemuksen tasosta. Se on noussut Marko Kestin tutkimusten mukaan suunnilleen suomalaisen työelämän keskitasolle ja hyvinvointialueiden kärkipäähän (kokemus muutamasta muusta hyvinvointialueesta). Tulosten parantuminen koskee kaikkia palvelualueita.

Työnantajan suositeltavuus (eNPS = employer Net Promoting Score) on noussut voimakkaasti 1-2 vuoden aikana. Keusoten tavoitteena on päästä tällä mittarilla positiiviselle puolelle, eli että Keusotea työnantajana suosittelee useampi kuin kritisoi. Nyt tuo raja ylittyi ensimmäisen kerran, tuloksen ollessa +2.

Tärkeimpinä tekijöinä siihen, miksi vastaaja viihtyy Keusotella, vastaajat pitivät aidosti merkityksellistä työtä, kilpailukykyistä ja kannustavaa palkkaa / henkilöstöetuja sekä työpaikan läheistä sijaintia.

Henkilöstön kehittämispäällikkö esittelee tuoreimpia työelämän laadun tuloksia.

Ehdotus

Esittelijä: Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö

Merkittään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§38, §40, §41

Muutoksenhakukielto**Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).